

SEDE SOCIAL

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)
-Plza. Pintor Enrique Trullenque, 4. 44600 Alcañiz (Teruel)

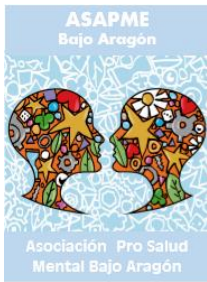
CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda
(Teruel)

Teléfono: 978 88 60 82 - Fax: 978 84 79 45
info@asapmebajoaragon.org - www.asapmebajoaragon.org

MEMORIA ANUAL 2021

ASAPME B.A. INTEGRAL S.L.U.



SEDE SOCIAL

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)
-Plza. Pintor Enrique Trullenque, 4. 44600 Alcañiz (Teruel)

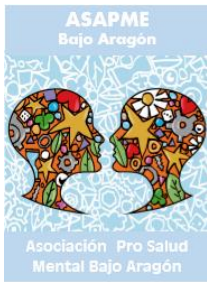
CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)

Teléfono: 978 88 60 82 - Fax: 978 84 79 45
info@asapmebajoaragon.org - www.asapmebajoaragon.org

INDICE

- TITULARIDAD DEL CENTRO
- ACTIVIDADES ECONOMICAS DEL CEE
- COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA
- MEMORIA DE LOS SERVICIOS DE AJUSTE PERSONAL Y SOCIAL



SEDE SOCIAL

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)
-Plza. Pintor Enrique Trullenque, 4. 44600 Alcañiz (Teruel)

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)

Teléfono: 978 88 60 82 - Fax: 978 84 79 45
info@asapmebajoaragon.org - www.asapmebajoaragon.org

• TITULARIDAD DEL CENTRO

ASAPME B.A INTEGRAL SLU. Es el Centro especial de Empleo de la Asociación Pro Salud Mental Bajo Aragón, ASAPME, entidad sin ánimo de lucro que presta sus servicios a personas con enfermedad mental y a sus familiares, en el Bajo Aragón y comarcas adyacentes. Su Capital social es de 3.727,00 €.

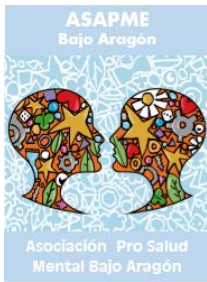
• DOMICILIO

- ✓ Sede social: Pz. Enrique Trullenque nº 4, 44600. Alcañiz (Teruel)
- ✓ Centro de trabajo principal: Polg. San José nave 7, 44570 Calanda (Teruel)
- ✓ Centro de Día: C/ Federico García Lorca s/n. 44570. Calanda (Teruel)

• ACTIVIDAD ECONÓMICA QUE REALIZA EL CEE

En el Centro Especial de Empleo se han realizado las siguientes actividades económicas. Adjunto certificado de impuestos de actividades económicas:

- CNAE 5629, correspondiente a la actividad de reparto de comidas y limpieza.
- CNAE 1039 correspondiente Al deshuesado de ciruela pasa.
- CNAE 8130 vinculado a las actividades de jardinería y agricultura.
- CNAE 4520 vinculado al taller lavadero.



SEDE SOCIAL

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)
-Plza. Pintor Enrique Trullenque, 4. 44600 Alcañiz (Teruel)

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)

Teléfono: 978 88 60 82 - Fax: 978 84 79 45
info@asapmebajoaragon.org - www.asapmebajoaragon.org

• COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA

ORGANIGRAMA CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

JUNTA DIRECTIVA DE ASAPME BAJO ARAGON

GERENTE (M^a Teresa Torres)

ASESOR
JURÍDICO

ADMINISTRACION

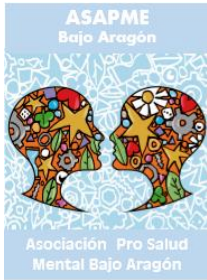
Gestoría

ENCARGADOS DE ACTIVIDADES

PSICÓLOGA
(Ana Rubio)

COMIDAS A DOMICILIO	LIMPIEZA	DESHUESADO	TALLER LAVADERO	JARDINERIA/ AGRICULTURA
José Antonio Fdez	José Antonio Fdez	Rafael Palomo Mariano Soro	Joaquín Sonsona	José Antonio Fdez
		Suplentes: Genaro Armengod Iván Rodríguez		
Protección de datos	M ^a Teresa Torres			
Prevención de Riesgos L.	Ana Rubio M ^a Teresa Torres			

EMPLEADOS



SEDE SOCIAL

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)
-Plza. Pintor Enrique Trullenque, 4. 44600 Alcañiz (Teruel)

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)

Teléfono: 978 88 60 82 - Fax: 978 84 79 45
info@asapmebajoaragon.org - www.asapmebajoaragon.org

Durante el año 2021, la plantilla del CEE ha oscilado entre un mínimo de 49 trabajadores y un máximo de 60 trabajadores, esta variación de plantilla se ha debido a que en febrero y marzo gran parte de nuestra plantilla del deshuesado de ciruela se contagió del COVID-19 y se tuvo que contratar personal para poder llegar cubrir las necesidades de producción de nuestros proveedores. Para la contratación del personal se priorizo que fueran con discapacidad, pero en muchos casos no pudo ser posible. Todas las que no tiene discapacidad, están enmarcadas dentro de los servicios de ajuste personal y social. Este año 2021, está caracterizado por una gran cantidad de **bajas médicas**.

• **MEMORIA DE LOS SERVICIOS DE AJUSTE PERSONAL Y SOCIAL**

1. INTRODUCCIÓN

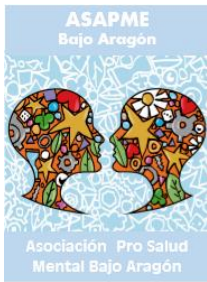
ASAPME B.A Integral S.L.U. es el Centro Especial de Empleo (CEE) de la Asociación Pro Salud Mental Bajo Aragón (ASAPME BAJO ARAGÓN), esta entidad sin ánimo de lucro, constituida en el año 2007, presta sus servicios a personas con enfermedad mental y a sus familiares.

La creación de ASAPME BAJO ARAGÓN, ha significado un antes y un después en relación a la oferta asistencial, apoyo e integración de aquellas personas que padecen una enfermedad mental en el Bajo Aragón Histórico, ya que siempre ha existido una carencia en el sector sanitario de Alcañiz en relación a la atención especializada y rehabilitadora en salud mental. ASAPME Bajo Aragón realiza acciones de prevención, sensibilización y promoción de la salud mental por medio de la información, asesoría y psico-educación de sus familiares, instituciones y sociedad. Además de la intervención directa con la persona con enfermedad mental, se realizan acciones y medidas que persiguen el fomento y empoderamiento de su autonomía, mejora de calidad de vida su integración social y laboral.

Alcañiz, que comprende las comarcas Turolenses del Bajo Aragón, Andorra Sierra de Arcos, Bajo Martín, Matarraña y Maestrazgo, con casi la mitad de la población turolense y con un total de 85 municipios, además de la comarca zaragozana del Bajo Aragón Caspe compuesta por 6 municipios. Hay que señalar que con el programa de tuteladas de adultos se atiende a toda la provincia de Teruel.

ASAPME BA integral S.L.U ha crecido exponencialmente desde su creación en 2011 con 6 trabajadores hasta la actualidad con, además de ofertar un mayor número de actividades a realizar dentro de él. En este 2021 se ha puesto en marcha la actividad el taller de mecánica rápida y lavadero de vehículos.

La unidad de apoyo del centro especial de empleo, tiene un papel muy importante ya que dota al trabajador de un empoderamiento tanto en el plano laboral como personal, ya que el CEE,



SEDE SOCIAL

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)
-Plza. Pintor Enrique Trullenque, 4. 44600 Alcañiz (Teruel)

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)

Teléfono: 978 88 60 82 - Fax: 978 84 79 45
info@asapmebajoaragon.org - www.asapmebajoaragon.org

es un paso previo a la incorporación del trabajador en el mercado laboral ordinario, y para ello, se requieren ciertas habilidades tanto profesionales como personales, que se intentan enseñar desde la unidad de apoyo, para que la inclusión en el mercado laboral sea plena, lo que lleva asociado la inclusión en la vida social de la localidad en la que se vive o se trabaja.

2. COMPOSICIÓN Y FUNCIONES DE LA UNIDAD DE APOYO

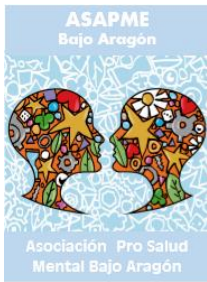
La Unidad de apoyo está compuesta por varios profesionales:

- Gerente
- Psicóloga
- 3 encargados, y 2 suplentes.

Este año 2021 no ha habido variación con respecto a los encargados, lo que ha permitido que se afianzaran en sus puestos y fueran aumentando el número de clientes, en cada una de nuestras actividades.

La unidad de apoyo, intenta conseguir la plena inclusión del trabajador en el mundo laboral y social en la comunidad, para ello, realizó las siguientes funciones:

- ❖ Detectar y determinar, previa valoración de capacidades de la persona y análisis de las necesidades de apoyo para que cada uno de los trabajadores pudieran desarrollar su actividad laboral.
- ❖ Establecer, siempre que sea necesario relaciones precisas con el entorno familiar y social de los trabajadores, para que estos actúen como instrumento de apoyo y estímulo al trabajador en el momento de la incorporación al puesto de trabajo y en la estabilidad del mismo.
- ❖ Desarrollar programas de formación para la adaptación del trabajador al puesto de trabajo a desarrolla, así como a las nuevas tecnologías, procesos de producción y resolución de conflictos.
- ❖ Se establecieron apoyos individualizados para cada trabajador siempre que sea necesario, intentando paliar en todo momento las necesidades o conflictos que surgen en su puesto de trabajo del día a día.
- ❖ Favorecer y potenciar la autonomía e independencia del trabajador en su puesto de trabajo.
- ❖ Favorecer la integración de nuevos trabajadores al Centro Especial de Empleo mediante el establecimiento de los apoyos necesarios.



SEDE SOCIAL

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)
-Plza. Pintor Enrique Trullenque, 4. 44600 Alcañiz (Teruel)

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)

Teléfono: 978 88 60 82 - Fax: 978 84 79 45
info@asapmebajoaragon.org - www.asapmebajoaragon.org

- ❖ Ayudar al trabajador del Centro Especial de Empleo en el proceso de incorporación al mercado ordinario de trabajo.
- ❖ Detectar e intervenir en los posibles procesos de deterioro evolutivo de los trabajadores a fin de evitar y atenuar sus efectos.

3. ACTIVIDADES QUE SE REALIZAN EN EL CEE Y OBJETIVOS EN CADA ACTIVIDAD

Los trabajadores del CEE realizaron las siguientes actividades con la unidad de apoyo durante el 2021:

-Sesiones individuales con la psicóloga, en estas sesiones se ha trabajado especialmente todos los aspectos relacionados con el estado emocional, las relaciones sociales, así como resolución de conflictos derivados del desempeño de la actividad laboral.

-Llamadas de teléfono cuando el trabajador no ha acudido a su puesto, o está de baja por enfermedad, para darles apoyo en todo momento, así como para reducirles la incertidumbre que les pudieran surgir con respecto al trabajo. Este año 2021 las llamadas de teléfono han seguido utilizándose mucho para atender a los trabajadores que están de baja así como a resolverles dudas sobre COVID-19.

El año 2021 sigue marcado por la crisis sanitaria producida por el COVID-19, En todo momento, se sigue aplicando los protocolos de uso obligatorio de mascarilla, distancia social y lavado de manos. Todos los trabajadores del CEE recibieron formación sobre prevención de riesgos laborales.

Los encargados y suplentes recibieron formación específica básica sobre las diferentes discapacidades que nos encontramos en nuestro día a día, para así saber cómo poder manejar las distintas situaciones o conflictos que se puedan dar. También se les dio formación sobre cohesión grupal, sobre todo con su suplente, además de formación sobre los riesgos de propagación del COVID-19.

El encargado de la actividad de agricultura y jardinería, reparto de comidas a domicilio y limpieza, realizó los siguientes cursos:

- Poda en fruticultura
- Prevención de riesgos laborales especialidad agricultura, ganadería y silvicultura.
- Seguridad y prevención de riesgos en el transporte de viajeros por carretera.
- Coordinación y dinamización de monitores de tiempo libre.



SEDE SOCIAL

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)
-Plza. Pintor Enrique Trullenque, 4. 44600 Alcañiz (Teruel)

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)

Teléfono: 978 88 60 82 - Fax: 978 84 79 45
info@asapmebajoaragon.org - www.asapmebajoaragon.org

Uno de los suplentes también realizó el curso básico sobre Prevención de riesgos laborales especialidad agricultura, ganadería y silvicultura. La psicóloga realizó los siguientes cursos de formación:

- Agente de igualdad de oportunidades
- Coordinación y dinamización de monitores de tiempo libre.
- Curso SPA personal de oficinas
- Curso de reclutamiento y selección de personal.

Este año no se han realizado actividades ajenas a la actividad laboral debido a la crisis sanitaria provocada por el COVID-19.

Los objetivos generales que se plantearon con todos los trabajadores del CEE fueron:

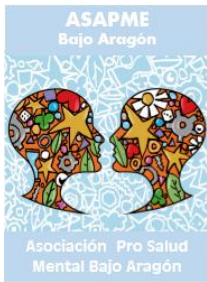
- Establecer un procedimiento de detección de necesidades de apoyo.
- Ejecutar dicho procedimiento en todas las nuevas incorporaciones al centro de trabajo.
- Establecer un sistema de seguimiento de los trabajadores activos.

En el CEE de ASAPME B.A. Integral S.L.U. se realizaron las siguientes actividades:

- En la de **deshuesado de ciruela pasa**, los operarios tienen que quitarle el hueso a la ciruela deshidratada accionando una palanca con los pies, esta palanca baja un pistón que saca el hueso de la ciruela que el trabajador coloca en la ranura. Es un trabajo que precisa mucha coordinación ojo-mano-pie. Y mucha atención para no pillarse los dedos.

La ciruela nos es suministrada por nuestros proveedores, AGRINARSA y nuestro proveedor principal, CONSERVAS CALANDA. Cuando han coincidido que los dos proveedores nos han suministrado ciruela a la vez, tres trabajadores en cada turno, han pasado a deshuesar ciruela de Agrinarsa y para ayudarles en cada momento, el suplente de encargado ha hecho las labores de encargado. El resto de trabajadores ha continuado deshuesando para Conservas Calanda con el encargado habitual. Suplente y encargado se han apoyado en todo momento. Durante este 2021 a parte de los trabajadores que se contrataron de manera temporal tanto para cubrir bajas como para momentos de alta producción 5 trabajadores indefinidos no continuaron en el CEE. Hay que remarcar que 6 trabajadores del deshuesado de la ciruela han alternado el deshuesado con la actividad del reparto de comidas a domicilio, jardinería y limpieza, en función de las necesidades del momento.

Las pautas que se acordaron con los encargados de apoyo a la producción para que se realizaran con mayor énfasis durante el 2021 han sido:



SEDE SOCIAL

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)
-Plza. Pintor Enrique Trullenque, 4. 44600 Alcañiz (Teruel)

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)

Teléfono: 978 88 60 82 - Fax: 978 84 79 45
info@asapmebajoaragon.org - www.asapmebajoaragon.org

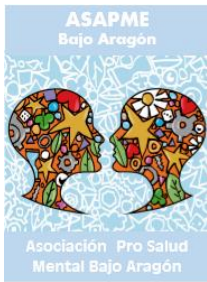
- No manipulación de objetos externos en la sala de deshuesado. Los objetos externos debían permanecer en las taquillas, si alguno debía hacer uso de cascos o algún otro tipo de elemento, estos debían ser adecuados para que el trabajador no tuviera la necesidad de manipularlos mientras esté trabajando.
- Se dejó de pulverizar las mesas con sorbato de potasio, esta norma les costó mucho el aceptarla ya que las mesas se pulverizaban con sorbato desde que se inició la actividad.
- Dejar de utilizar guantes, ya que creaban una falsa sensación de limpieza y era perjudicial para la calidad de la ciruela deshuesada.
- Control de huesos: Se revisaron las cajas de ciruelas deshuesadas que cada trabajador ha realizado, siempre se ha tenido en cuenta la falta de habilidad del trabajador para realizar un trabajo rápido y perfecto. Se han dado pautas a los encargados para reducir la presión de los trabajadores por la aparición de algún hueso. Se hizo insistencia en que se prioriza la calidad del trabajo realizado frente a la rapidez.

- En la actividad de **limpieza** ha aumentado la demanda sobretodo en el último trimestre de 2021. Esto ha supuesto que en diversas ocasiones, trabajadores de la actividad del deshuesado han tenido que apoyar en esta actividad. Esta actividad cuenta con un encargado que ha combinado su tarea de encargado de limpieza con la de encargado de comidas y jardinería.

En esta actividad las pautas que se han planteado con el encargado son las siguientes:

- Control sobre el uso de EPIS: se les dio las pautas necesarias a los trabajadores para que utilizaran las EPIS necesarias con los productos de limpieza. Siempre se utilizó el refuerzo positivo.
- Control sobre el uso de productos de limpieza: El encargado ha estado controlando el uso de productos de limpieza, sobre todo que no se produjeran mezclas que pudieran ser perjudiciales para la salud de los trabajadores. Para ello se dio a los trabajadores y al encargado la formación adecuada.
- Se dieron pautas a los encargados de cómo gestionar la frustración ante la sobrecarga de faena o sobre cualquier queja de nuestros clientes.
- Dar cada vez más autonomía a los trabajadores a la hora de realizar sus tareas.

Durante el 2021 se siguió realizando una campaña de publicidad, para dar a conocer esta actividad, con el fin de atraer a un mayor número de clientes y parece que va surgiendo efecto, ya que hemos aumentado el número de clientes que demandan nuestros servicios.



SEDE SOCIAL

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)
-Plza. Pintor Enrique Trullenque, 4. 44600 Alcañiz (Teruel)

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)

Teléfono: 978 88 60 82 - Fax: 978 84 79 45
info@asapmebajoaragon.org - www.asapmebajoaragon.org

• En la actividad de **reparto de comidas**, han estado 4 trabajadores que han distribuido su jornada con la actividad con la del deshuesado de ciruela. Hasta que el trabajador de esa actividad se incorporó a su puesto de trabajo después de un largo periodo de baja por accidente laboral. El encargado que ha compaginado, la tarea de encargado de las comidas con la de encargado de limpieza y con el mantenimiento, las pautas que se plantearon son las siguientes:

- Control de la mercancía e introducción de esta en las cámaras frigoríficas, siguiendo las pautas establecidas por el distribuidor.
- Confeccionar los pedidos de nuestros clientes en función del tipo de menú (basal, multidieta) y de si es media pensión o pensión completa.
- Supervisar que los pedidos lleguen correctamente a nuestros clientes, para ello se les dio pautas y formación necesaria, para saber cómo tenían que actuar en caso de detectar algún error, así como gestionar la frustración en caso de producirse un error.
- Reparto de los pedidos en el día indicado, siempre controlando las pautas establecidas por el distribuidor y sin que se rompa la cadena del frio, Se dieron pautas para que los trabajadores no se sobrecarguen con el trabajo.

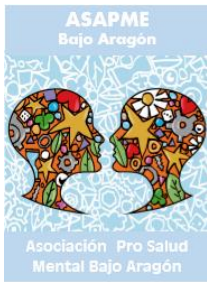
En este año 2021 nuestro proveedor de comidas, cambio por un catering que apuesta por productos de KMO y ecológicos, cosa que ha repercutido positivamente en nuestros clientes. Aunque en este 2021 nuestros clientes han descendido en un 29.5% debido a que la gran mayoría de nuestros clientes tienen una edad muy avanzada. En esta actividad se siguió en todo momento las pautas establecidas por el distribuidor, pero se les fue dando autonomía a los trabajadores a la hora de distribuir su trabajo.

• En la actividad de **jardinería y agricultura** varios trabajadores han compaginado esta actividad con la del deshuesado de ciruela pasa, ya que en ciertos periodos de tiempo en los que se tiene que realizar una actividad en el campo, nuestros clientes no pueden esperar.

Las pautas que se plantearon son las siguientes:

- Conocer los distintos cultivos que se pueden plantar según la estación en la que nos encontremos.
- Empoderar la figura del encargado, siendo éste el encargado de la recepción de los partes médicos, así como de la recepción de los partes de vacaciones en la plantilla realizada para tal efecto.

El encargado rellenará los albaranes de las tareas contratadas por los clientes y los pasará a administración para que realicen la factura correspondiente.



SEDE SOCIAL

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)
-Plza. Pintor Enrique Trullenque, 4. 44600 Alcañiz (Teruel)

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)

Teléfono: 978 88 60 82 - Fax: 978 84 79 45
info@asapmebajoaragon.org - www.asapmebajoaragon.org

- Conocer que actividad (abono, poda...) se debe hacer en cada estación del año.

- la actividad del **taller lavadero y mecánica rápida** se abrió a mediados del 2021.

Poco a poco, va teniendo clientes tanto para cambios de ruedas, aceites, limpieza de filtros. En esta actividad las pautas que se acordaron fueron:

- Saber realizar un presupuesto, así como un parte de trabajo.
- Aprender que tipo de producto de limpieza utilizar en cada momento. Así como que tipo de aceite, filtro... utiliza cada vehículo.
- Búsqueda activa de clientes con publicidad y con el boca a boca, ya que no hay mejor publicidad que un cliente satisfecho.

4. GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS

Este año 2021 los objetivos que se plantearon a principio de año para las distintas actividades, se tuvieron que ir adaptando a la situación sanitaria que íbamos viviendo en cada momento.

Los objetivos generales para todos los trabajadores del CEE se han cumplido ya que toda la unidad de apoyo trabaja en coordinación para que el trabajador se sintiera integrado y a gusto en el trabajo desde el primer momento en su puesto de trabajo.

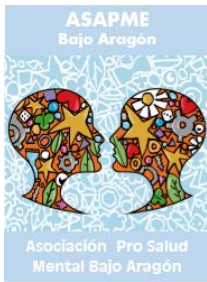
- En la actividad del deshuesado de ciruela se fueron cumpliendo los objetivos, aunque es verdad, que se tuvo que ir recordando cada cierto tiempo las pautas acordadas ya que muchas veces se les ha olvidado.

El control de huesos se ha seguido realizando todos los días y varias veces en cada turno, ya que la aparición de huesos está muy ligada a la calidad de la ciruela y ha sido una de las quejas de nuestro proveedor.

El ritmo de producción ha ido aumentando en todos los trabajadores, cada uno según sus capacidades, siempre intentando que esto no fuese un estresor para ellos.

La eliminación del sorbato de potasio y de los guantes produjo gran desconcierto e incertidumbre en los trabajadores, ya que el tacto blando y pegajoso de la ciruela no les hacía sentir bien. Poco a poco se van acostumbrando.

Se tuvo que volver a remarcar que no se podía entrar ningún tipo de bebida dentro de la sala, esta norma que ya se creía afianzada, nos dimos cuenta que no era así, ya que en una de las visitas de la unidad de apoyo a la sala, se vio que habían trabajadores con botellas de agua en la sala. Estas botellas fueron retiradas de la sala en ese momento y se tuvo que concienciar a los trabajadores de la necesidad de no introducir



SEDE SOCIAL

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)
-Plza. Pintor Enrique Trullenque, 4. 44600 Alcañiz (Teruel)

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)

Teléfono: 978 88 60 82 - Fax: 978 84 79 45
info@asapmebajoaragon.org - www.asapmebajoaragon.org

nada en la sala por el FOOD DEFENCE que nos hacen tener nuestros proveedores para que la ciruela deshuesada llegue a sus clientes en perfectas condiciones.

A finales de este 2021 nos llegó un programa para poder llevar la trazabilidad de la ciruela de forma más precisa y no tener que ir con tantos registros. Pero por ahora aún no se ha implantado ya que hay que hacer ciertas modificaciones.

Esta actividad es deficitaria, ya que el precio que nos pagan los proveedores por kilo deshuesado es muy bajo (aun habiendo solicitado subida de precio), añadiendo la enorme cantidad de bajas médicas. Lo que nos lleva a no facturar ni recibir la subvención de coste salarial, no pudiendo cubrir nóminas y gastos derivados de la actividad (luz, agua, epis...).

En las temporadas de baja producción, se les ofertó a los trabajadores la posibilidad de hacer otras tareas dentro de nuestro CEE, en un principio se mostraban animados, pero a la hora de la verdad, todos ponían excusas.

- En la actividad de la limpieza los objetivos que se habían planteado para este año se han cumplido con éxito, además ha sido en esta actividad en la que más cambios ha existido, ya que se han incorporado nuevos productos de limpieza, más eficaces contra el covid-19. Además se ha continuado dejando que los trabajadores sean más autónomos en la realización de su tarea, aunque ha sido el encargado el que les pautó que empresas, locales, o domicilios que había que limpiar y que servicios nos había contratado el cliente.
- En la actividad de reparto de comida los objetivos también se han ido cumpliendo, aunque extremando las medidas de seguridad de nuestros trabajadores, Lo que más esfuerzo ha costado ha sido el realizar el picking, es decir, ponerle a cada cliente su menú semanal en función del tipo de menú que tiene contratado y la duración del mismo.
- En la actividad de jardinería/ agricultura, los objetivos se han ido cumpliendo. Aunque el encargado ha tenido que estar muy pendiente de los operarios, ya que la mayor queja de nuestros clientes ha sido porque los trabajadores no paraban de usar el móvil particular en horario de trabajo. Se tuvo que hablar con los trabajadores. Por la calidad de nuestros servicios, los clientes se han quedado muy contentos, por lo que probablemente sigan contando con nosotros en los sucesivos años.



SEDE SOCIAL

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)
-Plza. Pintor Enrique Trullenque, 4. 44600 Alcañiz (Teruel)

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

-C/ Federico García Lorca, s/n. 44570 Calanda (Teruel)

Teléfono: 978 88 60 82 - Fax: 978 84 79 45
info@asapmebajoaragon.org - www.asapmebajoaragon.org

Durante el próximo año 2022 se va a intentar salvar la actividad del deshuesado de ciruela pasa de un cierre, lo que implicaría que muchas familias que viven de esta actividad, varias ambos miembros de la pareja, se vean sin trabajo, en este territorio, donde por desgracia, las ofertas laborales no abundan y menos si tienes discapacidad.

Siempre que sea posible, se hará hacer de trampolín para que nuestros trabajadores con discapacidad pasen a la empresa ordinaria, este año 2021 lo hemos podido conseguir con 1 trabajador. Esto supone un gran avance y nos da aliento para seguir aportando nuestro granito de arena en la inclusión e integración de las personas con discapacidad en el mercado laboral y en la vida social de nuestra comunidad.

Fdo.: M^a Teresa Torres Grau (gerente)

Fdo.: Ana Rubio Ortiz (psicóloga)